**Missie – waarden – doelstellingen**

**Afdeling onderzoeksrechters (Versie 2023)**

**Missie**

Het leiden van gerechtelijke onderzoeken op een onafhankelijke, onpartijdige en kwalitatief hoogstaande wijze met een absoluut respect voor de rechten  van alle partijen.

Het zoeken naar de waarheid in een dossier, zodat werkelijke waarheid en juridische waarheid elkaar ontmoeten en de burger het gevoel heeft dat recht is geschied.

Waken en nadenken over de wijze waarop wij als onderzoeksrechters kunnen bijdragen aan een moderne en kwaliteitsvolle justitie waar rechtszekerheid, scheiding der machten en een democratische toegang tot het rechtssysteem overeind blijven.

**Visie**

Een dossier afleveren dat het OM in staat stelt om met kennis van zaken te vorderen en de rechtbank in staat stelt het dossier te beoordelen waarbij de rechten van openbaar ministerie, verdachte en slachtoffer volledig gerespecteerd worden.Belangrijk is ook de beeldvorming rond de persoon en het gerechtelijk verleden van de verdachte waarbij – indien de noden van het onderzoek dit vereisen – gebruik kan gemaakt worden van de instrumenten van risicotaxatie en maatschappelijke enquête.

We willen hierbij de verdachte en het slachtoffer als mens centraal stellen en de mogelijkheden benutten die via de hulpverlening geboden worden. Het is onze overtuiging dat we op deze manier een bijdrage leveren aan het gevoel van rechtszekerheid binnen onze samenleving. Hierbij willen we ook creatief nadenken over de wijze waarop wij onze taak als onderzoeksrechter op een performante en moderne wijze gestalte kunnen geven.

**Kernwaarden**

Professionaliteit, onafhankelijkheid, collegialiteit, respect, betrokkenheid, open geest, discretie, waakzaamheid voor de fundamentele rechten en vrijheden van eenieder, de scheiding der machten en de grondslagen van onze rechtsstaat.

**Doelstellingen**

**Professionaliteit**:

* Juiste verhouding tussen kwaliteit en doorlooptijd;
* Streven naar eenvormigheid; (bv. eenvormige documenten in het kader van het sectoroverleg zowel op provinciaal als nationaal niveau)
* Engagementen naar de vereniging der Onderzoeksrechters toe.
* De verdere ontwikkeling en implementatie van JIOR 2;
* Het opvolgen en verbeteren van de jaarlijkse statistieken via JIOR 2;
* Het volgen van vormingen waarbij de opgedane kennis ook gedeeld wordt met de collega’s;
* Creatief inzetten op de optimalisering van onze taak als onderzoeksrechter.
* Loyale omgang met de andere actoren van Justitie – zoals o. m. Balie en Openbaar Ministerie – mits respect voor de onafhankelijkheid, de rol, het aandeel en de rol van eenieder in de rechtsketen.
* Bij te dragen tot het verder uitrollen en implementeren van de digitalisering van het strafdossier (Just-scan) binnen de drie afdelingen.
* Op een creatieve wijze de continuïteit van onze werkomstandigheden garanderen in coronatijden, deze waar nodig bijstellen en verfijnen en reflecteren omtrent de vraag of we uit onze ervaringen hiermee ook in niet-coronatijden nieuwe en meer performante werkprocessen kunnen ontwikkelen (o.m. overleg/vergaderen via zoom – volgen van webinars etc.)
* Reflecteren over de rol en het aandeel van de referendarissen op het onderzoek in functie van de noden van dienst.
* *Aandacht voor het gebruik van instrumenten zoals risicotaxatie en maatschappelijke enquête die – indien de noden van het onderzoek dit vereisen – bijdragen rond de beeldvorming nopens de verdachte.*

*Er wordt een open sector overleg georganiseerd met alle onderzoeksrechters van de afdelingen Antwerpen, Mechelen en Turnhout over de risicotaxatie. Daaraan zullen als externe partners deelnemen: een psychiater, de directeur van het Justitiehuis en een lid van de zedenpolitie. Praktische casussen zullen door de deelnemers worden voorbereid en beoordeeld om tot een gedachtewisseling te komen.*

* *Structureel overleg met de collega’s onderzoeksrechters van de afdeling met kwalitatieve verslaggeving en opvolging; deze vinden plaats in periodiek (bijna maandelijks) sectoroverleg in een beperkte samenstelling bij wijze van vertegenwoordiging van de collega’s Mechelen, Turnhout en Antwerpen als “antennes” voor hun respectievelijke afdelingen; daarnaast wordt 2 x per jaar ook een open sector overleg georganiseerd waarop alle 17 onderzoeksrechters en 17 griffiers, en referendarissen en documentalisten, welkom zijn en die over 1 specifiek thema handelen, zoals bijvoorbeeld de leugendetector, Zorgcentra Seksueel Geweld, risico taxatie, enz… Deze open sector overleggen gaan dan gepaard met een broodjeslunch om de onderlinge cohesie tussen collega’s en afdelingen te bevorderen.*

**Onafhankelijkheid**:

* In alle omstandigheden en onder welke druk dan ook alle objectiviteit en neutraliteit blijven vooropstellen;
* Garant staan voor de unieke positie die de onderzoeksrechter thans op dit vlak in onze Belgische rechtsstaat inneemt.

**Collegialiteit**:

* Professioneel opvangen van afwezigheden door:
	+ het opmaken van degelijke werkkaften;
	+ het opstellen van evenwichtige dienstregelingen;
	+ het naleven van afspraken;
* Onderling uitwisselen van informatie en ervaring omtrent nieuwe wetgeving
* Anderzijds: spontaneïteit niet uit het oog verliezen bij onverwachte drukte, afwezigheden of andere;
* Meewerken aan een aangename werksfeer;
* Dit alles ook toepassen op griffiers en personeel;
* Grotere aandacht voor de mensen in onze dagdagelijkse werkomgeving, hun welbevinden en kwetsbaarheden om zo te komen tot het maximaliseren van de sociale cohesie binnen de rechtbank in het algemeen en de eigen werkomgeving in het bijzonder.
* Aandacht hebben voor positieve communicatie nopens eenieders bijdrage aan de dagelijkse werksfeer
* Oog hebben voor zij die op de werkvloer behoefte hebben aan een schouderklopje of een dipje doormaken
* Zorgen voor een vlotte integratie van nieuwe onderzoeksrechters/griffiers in de cultuur en de gewoonten van het onderzoek.
* *Om het sociale weefsel te versterken werden het voorbije jaar verschillende sociale activiteiten georganiseerd waaraan iedereen, met inbegrip van griffie en administratie, kon deelnemen.*
* *Samen ervoor zorgen dat de nieuwkomers op de gang – waaronder onze nieuwe juristen – goed opgeleid, ingewerkt en in de groep geïntegreerd raken.*

*Het voorbije jaar zagen we een aantal ervaren collega’s en griffiers vertrekken of ten gevolge ziekte op deeltijds regime overschakelen, die werden opgevangen door nieuwe collega’s die verder ingeschakeld werden, dit onder meer door een open deur beleid (vragen staat vrij) maar ook door een “up to date” modellenverzameling die als leidraad kan dienen voor zowel nieuwe onderzoeksrechters als tijdelijke vervangers.*

**Respect:**

* Tegenover iedereen in alle omstandigheden beleefd en voorkomend optreden in een begrijpbare taal;
* Bereikbaar zijn; (bv. vervanger kenbaar maken,  termijn afspreken waarbinnen antwoord zal gegeven worden)
* Voldoende tijd uittrekken bv. om mensen te ontvangen;
* Luisterbereidheid en bescheidenheid;
* Het strik toepassen van de coronaregels op de werkvloer
* *Respect ten aanzien van de externe partners en de omgang met hen; in dat verband kan verwezen worden naar het overleg dat periodiek wordt georganiseerd, zowel met de balie (balie-overleg met de onderzoeksrechters) en met het openbaar ministerie (de zogenaamde SO3-vergaderingen). Vooral praktische zaken komen aan bod zoals onderlinge communicatie, bereikbaarheid, toepassing vertrouwelijk overleg voor de balie, recente wetswijzigingen, enz…)*

**Betrokkenheid:**

* Oog hebben voor de impact van beslissingen;
* *Deelname aan het maatschappelijk debat met betrekking tot de relevantie van het strafrecht in het algemeen en van de onderzoeksrechter in het bijzonder.*

*Verschillende collega’s geven les en/of zijn actief betrokken bij diverse werkgroepen (bijvoorbeeld actuele werkgroep betreffende de overbevolking van de Antwerpse gevangenis) zodat de dagelijkse realiteit niet uit het oog wordt verloren.*

* *Het pro-actief prospecteren en sensibiliseren van nieuwe potentiële gerechtsdeskundigen (bv nieuwe psychiaters, grafologen, financieel deskundigen, enz…) gelet op de thans heersende schaarste en lange duurtijd van deskundigenverslagen*

**Open geest:**

* Oog hebben voor mogelijkheden buiten het strikt juridische; (bv. project verslaafde veel-plegers)
* Werken aan het besef dat een vlotte samenwerking op de werkvloer af en toe nood heeft aan sociaal gedeelde smeerolie.
* *Om voeling te krijgen met de maatschappelijke realiteit van drugstransporten, werd een bezoek georganiseerd per reisbus aan de haven en een internationale overslag terminal waarbij op zeer concrete wijze werd uiteengezet hoe de containers van het schip naar het hinterland worden getransporteerd, hoe de douane werkt, hoe de scanners functioneren, waar de straddlers rijden, wat het takenpakket van een straddler is, enz..*
* *Oog hebben voor buitenlandse ontwikkelingen en innovaties inzake strafrechtelijk vooronderzoek; bij een open sector overleg wordt een psychiater uitgenodigd die gedurende lange tijd actief was en is in Nederland inzake de nieuwste technieken van risico taxatie en de zogenaamde “voorleidingrapportage” waarbij reeds van bij de aanvang van het onderzoek en in de fase van de voorleiding bij de rechter-commissaris een beperkt en functioneel psychiatrisch verslag wordt afgeleverd binnen een tijdspanne van 48 uur en dit met oog op de beoordeling van de verdere voorlopige hechtenis door de rechter-commissaris. Aftoetsen in welke mate één en ander ook in België zou kunnen worden geïntroduceerd.*